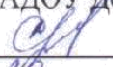




СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
МАДОУ Детский сад № 268
 Сологуб Д.Т.
«29» 12 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ
Детский сад № 268

 Сафина Г.В.
«29» 12 2015 г.

Принято на собрании трудового коллектива
МАДОУ Детский сад № 268
Протокол № 3 от «29» 12 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи работникам
Муниципального автономного дошкольного учреждения
Детский сад № 268 городского округа город Уфа
Республики Башкортостан

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия оказания материальной помощи работникам учреждения, а также предоставления мер социальной поддержки работающим, пенсионерам.

2. Под материальной помощью понимаются выплаты единовременного характера, предоставляемые работнику, неработающему пенсионеру в особых случаях на основании личного заявления работника или пенсионера.

3. Источниками выплаты материальной помощи являются:

- фонд стимулирования;
- экономия по фонду оплаты труда учреждения;
- внебюджетные и бюджетные средства.

4. Порядок и условия оказания материальной помощи руководителю учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

II. Условия оказания материальной помощи работникам

1. Материальная помощь работникам может быть оказана в следующих случаях:

1.	Приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, платные операции	до 2000 руб.
2.	Пострадавшим от стихийных бедствий, несчастных случаев на производстве, хищение личного имущества работника	до 3000 руб.
3.	Работникам, имеющим ребенка-инвалида до 16 лет	до 2000 руб.
4.	Смерть близких родственников работника, самого работника, неработающего пенсионера	до 2500 руб.
5.	В связи с юбилейными датами 50, 55 (для женщин), 60 (для мужчин) 75, 80, 85 лет)	До 5000 До 1000 руб. пенсионерам
6.	Увольнение в связи с выходом на пенсию	Средняя зарплата
7.	К профессиональным праздникам и в иных случаях	До ставки
8.	К Дню пожилых людей (пенсионерам)	до 500 руб.
9.	К Дню Победы: - участникам Великой отечественной войны - труженикам тыла	1000 руб. 500 руб.

III. Порядок оказания материальной помощи

1. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника учреждения с обоснованием заявления.

2. Конкретный размер материальной помощи определяется руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом с учетом материального положения работника.

3. Выплата материальной помощи оформляется приказом руководителя.

4. В случае смерти самого работника или неработающего пенсионера материальная помощь выплачивается близким родственникам, а при их отсутствии - лицу, проводившему похороны.

5. Материальная помощь одному работнику может оказываться не более 4 раз в год, а при наличии финансовой возможности - и более (из бюджетных и внебюджетных средств).

6. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая работнику в течение календарного года, максимальными размерами не ограничивается.