

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профкома  
МАДОУ Детский сад № 268

  
Сологуб Д.Т.

«29» 12 2015 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий  
МАДОУ Детский сад № 268

  
Сафина Г.В.

«29» 12 2015 г.



Принято на общем собрании трудового коллектива

МАДОУ Детский сад №268

Протокол № 3 от 29 12 2015 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об аттестации и аттестационной комиссии**

**Муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения Детский сад № 268 городского округа  
город Уфа Республики Башкортостан**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение составлено в соответствии с Положением об аттестации педагогических и руководящих работников государственных, муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и регламентирует порядок создания и деятельности аттестационной комиссии МАДОУ Детский сад № 268.

1.2. Аттестационная комиссия образовательного учреждения создается для рассмотрения вопросов связанных с аттестацией педагогических работников МАДОУ Детский сад № 268 на соответствие занимаемой должности.

1.3. Аттестационная комиссия ДОУ создается педагогическим советом ДОУ в количестве 6 человек. Решение о создании Аттестационной комиссии оформляется приказом руководителя образовательного учреждения.

1.4. Персональный и качественный состав аттестационной комиссии оформляется приказом руководителя ДОУ с учетом количества поданных заявлений на срок 3 года. При необходимости изменения в состав аттестационной комиссии вносятся приказом руководителя ДОУ дополнительно.

1.5. Члены аттестационной комиссии должны отвечать следующим требованиям:

- стаж педагогической работы не менее 5 лет;
- иметь квалификационную категорию;
- владеть нормативной базой процедуры аттестации; - владеть формами и методами получения, анализа и обобщения информации в пределах компетенции;
- обладать коммуникативной культурой, проявляющееся в умении реализовывать на практике гуманистическое личностно-ориентированное отношение в ситуациях профессиональной деятельности. При этом учитывается: наличие установки на реализацию способностей каждого аттестуемого, создание комфортного микроклимата в процессе аттестации, готовность к сотрудничеству, владение методами разрешения конфликтных ситуаций, речевая культура.

1.6. Для проведения аттестации на каждого педагогического работника вносится представление.

1.7. В представлении содержатся сведения о педагогическом работнике: а) фамилия, имя, отчество; б) должность на период аттестации;

в) дата заключения трудового договора;

г) уровень образования;

д) информация о получении дополнительного профессионального образования;

д) результаты предыдущих аттестаций; ж) оценка профессиональных, деловых качеств, результаты профессиональной деятельности по выполнению трудовых обязанностей, возложенных трудовым договором.

## **2. Задачи работы аттестационной комиссии:**

2.1. Аттестационная комиссия организации рассматривает представление, дополнительные сведения, представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность.

2.2. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии с участием педагогического работника.

Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего количества членов аттестационной комиссии.

При неявке педагогического работника на заседание комиссии без уважительной причины аттестация проводится в его отсутствие.

2.3. По результатам аттестации педагогического работника комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности;
- не соответствует занимаемой должности.

2.4. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.